

# Trabajamos para mejorar las cosas



DIPUTACIÓN DE ALBACETE

**27 de abril**

**Elecciones 2023**

**Porque te escuchamos y no solo hablamos,  
¡SINO QUE ACTUAMOS!**

**Porque tu voto es nuestra fuerza.**

**¡VOTA**



**!**



@fscabccoo



@fscabccoo



@fscabccoo








@fscabccoo

# ¿Por qué votar a ?

servicios a la ciudadanía  
Albacete

CCOO somos el Sindicato con mayor representación negociadora, formando parte de todas las Mesas de Negociación donde se regulan las condiciones de todas las trabajadoras y trabajadores de todos los ámbitos: nacionales, regionales y locales. Además, somos el Sindicato con la mayor representación en las Administraciones Públicas, negociando los siguientes Acuerdos con el Gobierno, muchos de los cuales son y podrán ser de aplicación también en la Diputación:

-  Incremento salarial del 9,8 % para el trienio 2022-2024.
-  Mejoras en materia de empleo y condiciones laborales para las empleadas y los empleados públicos:
-  Implantar la clasificación profesional para la Promoción Interna, - Recuperación del 5% en las pagas extras de los trabajadores y las trabajadoras.
-  Derogación de la supresión de la jubilación parcial para el personal funcionario.
-  Puesta en marcha del teletrabajo en todas las Administraciones Públicas.



La Sección Sindical de



en la DIPUTACIÓN te presenta el

siguiente programa:

## **BALANCE DE LA ACCIÓN SINDICAL DEL 2019-2023**

### **Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo**

- CCOO ha participado en las primeras negociaciones que se realizaron en la Mesa de la Función Pública para la aplicación en todas las Administraciones Públicas del Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo, que dio lugar a la nueva ley 20/2021 de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, consiguiendo indemnizaciones para el personal funcionario interino que no estabilice.

#### **CCOO ha tenido como objetivo en todo momento:**

- Garantizar el más alto grado de seguridad jurídica en las bases que han de regular estos procedimientos.
- Aprovechar las ventajas de un procedimiento extraordinario para las trabajadoras y trabajadores temporales de la Diputación. Queremos que nuestros compañeros establezcan sus puestos, pero con la máxima seguridad posible.

Las bases, finalmente aprobadas por acuerdo de la mayoría de Sindicatos y de la Corporación, están inspiradas en las propuestas realizadas durante el Procedimiento de Negociación por nuestra Sección Sindical, en cuestiones como:

- Las proporciones de valoración de los servicios prestados en LA Diputación y en el mismo puesto, respecto a los prestados en otras Administraciones Públicas.
- La utilización de un Sistema de Autobarefacción para la agilización de los procedimientos.

# Oferta Pública de Empleo 2021

Hemos negociado una Oferta de Empleo público que recoge 78 plazas a proveer a través de procesos libres, concurso-oposición por promoción interna y por concurso-oposición Libre.



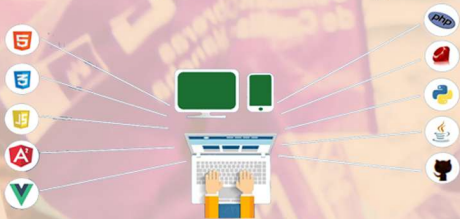
## SERVICIOS JURÍDICOS

La Asesoría jurídica de CCOO ha ganado múltiples recursos, entre los que se encuentran los de los contratos encadenados, cuyo fallo ha dado lugar a que las afectada y afectados obtuviesen plaza de interinidad y, a consecuencia de estas sentencias, ahora puedan estabilizar sus plazas.

## PLAN DE IGUALDAD



CCOO ha participado activamente como miembro integrante del Comité de Igualdad en la elaboración y aprobación del II Plan de Igualdad y en velar por el cumplimiento del mismo. En la actualidad, ya hemos empezado a negociar el III Plan de Igualdad, en el que se contemplarán acciones específicas respecto a determinados ámbitos y como mejora y complemento de los planes anteriores.



## TELETRABAJO



CCOO ha intervenido en las negociaciones para el establecimiento de las condiciones para la implantación del teletrabajo durante el periodo de la pandemia y nuestra presión, ha servido para que se mantengan las mismas condiciones.

Formulamos alegaciones para mejorar dichas condiciones, algunas de las cuales ya han sido recogidas, como la renovación automática de la autorización anual y, el resto, forma parte de nuestro plan de trabajo futuro.

## Comité de Seguridad e Higiene



CCOO ha participado durante la Pandemia en los Comités Extraordinarios para tomar las medidas oportunas de Protección y Seguridad de todo el personal y en los Comités Ordinarios que se celebran periódicamente, siendo relevantes nuestras aportaciones y colaboración para garantizar dicha seguridad.



## Planes de Formación

CCOO ha trabajado en la Propuesta Formativa de la Institución. Hemos ofrecido cursos para todas las categorías, acordes con las necesidades e interés del personal de la Diputación y en colaboración con otras instituciones públicas, como la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).

## Nuevas Normas de las Listas de Espera



Hemos trabajado y nos hemos reunido para negociar unas Nuevas Normas de las Bolsas de Trabajo basadas en las propuestas de CCOO, por unas normas justas y acordes a la situación actual, dirigidas a la Conciliación, Mejoras de Acceso y Transparencia.



## OBJETIVOS A CONSEGUIR



- Apertura de la hoja de catálogo y revisión de todos los complementos.
- Reconocimiento de niveles superiores a los grupos C2.
- Promoción profesional del C2 al C1 y del C1 al A2 y en general que todas las categorías puedan promocionar profesionalmente y en las mejores condiciones posibles, preferentemente por concurso, también para funcionarios.
- Defenderemos la promoción cruzada y la funcionarización del personal laboral.

- Protocolo de acoso laboral: Que se agilice la redacción y puesta en marcha del mismo, complementario del ya existente sobre acoso sexual y por razón de género.

- Ofertas de Empleo Público con la debida regularidad.

- 2ª actividad para aquellos colectivos en régimen de turnos (mañana, tarde, noche) cuyo trabajo implique peligrosidad y/o penosidad.



## Jornada Laboral

- Aplicación del Coeficiente Reductor por Noches realizadas al año para el personal en régimen de turnos (mañana, tarde, noche) por la penosidad que colleva dicho régimen y lograr la Jornada Laboral de 32 horas semanales.

## Comité de Seguridad y Salud



- Vigilar y asegurar el cumplimiento de los Planes y Protocolos laborales.



## Imprenta

- Propuesta del Nivel 18 para Oficiales.

## Servicios Especiales y de Prevención y Extinción de Incendios de Albacete (SEPEI)

- Exigir la Dotación Mínima en los Parques de Bomberos.

- Actualización económica de las Jornadas Especiales.

- Inclusión en el horario laboral, de los Permisos por Maternidad, Paternidad o Riesgo para la Lactancia.



## Conservatorio



- Su remodelación urgente para un espacio mayor, seguro, accesible y de calidad.



## **Teletrabajo**



- **Mantenemos la reivindicación de nuestras propuestas efectuadas ya a la Corporación:**
  - **Que los Jefes de Servicio cuyas funciones lo permitan puedan teletrabajar.**
  - **Que la Diputación provea al personal acogido a este sistema, y que lo solicite, de un ordenador personal.**
  - **Que el porcentaje máximo de jornada del teletrabajo pase a ser un 80%.**
  - **Reducción del tiempo mínimo de trabajo de 1 año a 6 meses para tener derecho al teletrabajo.**
- **Además, seguiremos trabajando para que se cumpla el CC y AM vigentes para todo el personal y exigiremos la agilización de las contrataciones necesarias en todos los centros.**

**Desde CCOO seguiremos trabajando para la mejora de las condiciones de trabajo, retribuciones y derechos laborales de la totalidad de las empleadas y empleados públicos, seguir dando pasos en la Igualdad efectiva entre mujeres y hombres y velar por un trabajo seguro.**

**La participación en estas elecciones es primordial, ya que sin vuestro apoyo no tenemos fuerza para defender los intereses de los trabajadores/as en las Mesas de Negociación.**

**Está en tus manos que quien represente a los empleados públicos de Diputación sea un Sindicato de clase: firme, independiente, reivindicativo y dispuesto a defender a todos los colectivos sin discriminación.**

Los derechos se conquistan  
y se defienden  
*¡Está en tus manos!*



DIPUTACIÓN DE ALBACETE



*El poder de mejorar las cosas*



## **SECCIÓN SINDICAL CCOO DIPUTACIÓN**



**C/ Isaac Peral 11-4º Derecha**



**967241316**



**[ccoo@dipualba.es](mailto:ccoo@dipualba.es)**

## **FSC CCOO ALBACETE**



**C/ Miguel López de Legazpi, 32-34**



**967522297**



**[albacete@fsc.ccoo.es](mailto:albacete@fsc.ccoo.es)**